



COMUNE DI PALMI

Città Metropolitana di Reggio Calabria

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AD ASSUNZIONI, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C), ATTRAVERSO CONTRATTI DI FORMAZIONE E LAVORO

Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n.4 del 17.01.2025 avente ad oggetto “*PROGETTO FORMATIVO EX ART.3 COMMA 4 LETT. B) CCNL 14 SETTEMBRE 2000 E ART. 3 D.L. N. 726 DEL 1984, CONVERTITO IN LEGGE N. 863 DEL 1984 E ART.16 LEGGE 451/1994 - APPROVAZIONE*”, nella quale è stata prevista l’assunzione di personale a tempo pieno e determinato, nelle forme di lavoro flessibile previste dalle leggi vigenti e dai CCNL di settore, anche mediante progetto formativo;

Visto il Decreto Dirigenziale nr.2696 del 26.02.2025 della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro - Settore 03 – Settore Politiche attive - con il quale è stato approvato il suddetto “Progetto di Formazione e Lavoro – Città Sicura”;

Letto l’art.3 comma 4 lett.b) CCNL 14 settembre 2000;

Letto l’art. 3 d.l. n. 726 del 1984, convertito in legge n. 863 del 1984 e art.16 D.L. 16 maggio 1994, n.299 convertito con modificazioni dalla legge 19 luglio 1994, n.451 (in G.U. 19/07/1994, n.167);

In conformità al vigente Regolamento per la selezione pubblica del personale approvato con Deliberazione di G.C. nr.18 del 16.01.2019 e s.m.i. intervenute con deliberazione della G.C. n° 90 del 20.03.2019, con deliberazione della G.C. n° 5 del 16.01.2020 e integrato con deliberazione della G.C. n° 204 del 28.07.2020 con particolare riferimento all’art.51;

Visto il d.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, e s.m.i., recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

Visto il d.Lgs. 30 giugno 2003. n. 196, e s.m.i., recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

Visto il d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e s.m.i., recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241, e s.m.i., recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

Visto il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, recante “Norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;

Vista la determinazione dell’Area 9 R.G. n° 442 del 09.04.2025, con la quale è stata indetta la procedura di che trattasi ed approvato lo schema del presente Avviso;

E' INDETTA

- ✓ **Selezione pubblica per soli esami per la formazione di una graduatoria finalizzata ad assunzioni, a tempo pieno e determinato, nel profilo professionale di “Agente di Polizia Locale” – ex categoria C.1, attraverso contratti di formazione e lavoro, per far fronte a particolari esigenze connesse all’incremento dell’attività di Polizia Locale nella stagione estiva o in occasione di particolari eventi, atti ad agevolare l’inserimento professionale mediante un’esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio.**
- ✓ **Nel presente progetto è stabilito un numero massimo di 30 (trenta) unità; la stipula degli eventuali contratti di formazione e lavoro avverrà scorrendo la predetta graduatoria in relazione alle esigenze dell’ente ed alle disponibilità finanziarie.**

Art.1 REQUISITI PER L’AMMISSIONE

Gli aspiranti possono partecipare al concorso se in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza per la presentazione della domanda prevista dal presente bando; i requisiti devono essere mantenuti fino all’atto della stipula del contratto individuale di lavoro, compreso il limite di età di anni 32:

- a) diploma scuola media superiore (maturità) che consenta l’iscrizione ai corsi di laurea - Per i titoli di studio conseguiti all’estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia. Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equivalenza alla data di scadenza del bando è ammesso con riserva al concorso, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena la decadenza dalla graduatoria, entro i termini contrattuali previsti per l’eventuale assunzione;
- b) essere in possesso di abilitazione alla guida di autoveicoli - patente cat.B;
- c) cittadinanza italiana, secondo quanto previsto dal DPCM 07.02.1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all’A.I.R.E.;
- d) **età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 32 (per superamento, in base all’orientamento prevalente del Consiglio di Stato, si intende il compimento del 32° anno, pertanto si intende “superato” il limite di età indicato quale requisito di ammissione nello stesso giorno in cui si compiono). Tale requisito dei 32 anni di età dovrà essere posseduto fino al momento della instaurazione del rapporto di lavoro, con la conseguenza che in caso contrario non sarà possibile instaurare il rapporto di lavoro; i candidati che nel periodo di vigenza della graduatoria compiranno i 32 anni di età decadranno automaticamente dalla graduatoria stessa;**
- e) idoneità fisica ed attitudinale al servizio operativo esterno (data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista o dell’udito, ovvero la mancanza di arti, disabilità che impediscono la deambulazione o altre infermità che possano impedire o limitare il servizio di polizia, comporteranno inidoneità fisica ai posti messi a concorso - Legge n. 120/91 - in base alle leggi vigenti ed al Regolamento del Corpo di Polizia Locale);
- f) non avere impedimenti al porto e all’uso dell’arma (in tal senso non potranno partecipare coloro che sono stati ammessi a prestare servizio sostitutivo civile come “obiettori di coscienza” ai sensi dell’art. 636 del D.Lgs. 66/2010);
- g) non fare uso di sostanze stupefacenti o psicotrope;
- h) godimento dei diritti civili e politici;
- i) essere in possesso dei requisiti necessari per la nomina ad agente di pubblica sicurezza, ossia: 1) godimento dei diritti civili e politici; 2) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall’art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento); 3) non essere stato e non essere al momento dell’immissione in servizio sottoposto a misure di prevenzione; 4) non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati, o destituito dai pubblici uffici;
- j) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L.13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall’art.444

- del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- k) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art.127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
 - l) disponibilità incondizionata e irrevocabile all'eventuale porto delle armi d'ordinanza ed alla conduzione di tutti i veicoli e le attrezzature tecnico-tattiche in dotazione al Corpo di Polizia Locale.

ART. 2 – CATEGORIE RISERVATARIE, PREFERENZE E PARITÀ DI GENERE

In relazione al numero di posti che sarà determinato, di volta in volta, con apposito atto dirigenziale in base alle esigenze del Corpo ed alle disponibilità finanziarie dell'ente, si applicherà sempre la riserva del 20%, ai sensi dell'art. 1014 comma 1, lettera b del D.Lgs 15 marzo 2010, n.66 e successive modificazioni ed integrazioni, in favore dei militari volontari in ferma breve (VFB) o in ferma prefissata (VFP) delle Forze Armate, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente, qualora ne facciano domanda. Detta riserva si applicherà anche agli ufficiali di complemento in ferma biennale e agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta ex art. 678 del D.Lgs 15 marzo 2010, n.66.

In base a quanto stabilito dall'articolo 6 del D.P.R. n. 487/1994, come modificato dal D.P.R. n. 82/2023, al fine di garantire l'equilibrio di genere si dà atto che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione procedente, relativa alla qualifica messa a concorso (Area degli istruttori), calcolata alla data del 31 dicembre 2024, è del 60,6% per gli uomini (n. 20) e del 39,4% per le donne (n.13), ragion per cui, non sussistendo un differenziale tra i generi in misura superiore al 30% (nella fattispecie è pari a 21,2%), non si applicherà, alla presente procedura, il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), del predetto D.P.R. n. 487/1994, come novellato dal D.P.R. n. 82/2023, in favore del genere meno rappresentato.

Sono inoltre applicate, a parità di merito, le preferenze elencate nel D.P.R. 9 maggio 1994, n.487 art. 5, così come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, così come di seguito riepilogate:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov- 2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi

dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;

- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA, TERMINI E MODALITÀ

La domanda di partecipazione deve essere redatta e presentata attraverso la procedura telematica del Portale InPA (www.inpa.gov.it - Piattaforma unica di reclutamento) mediante i seguenti passaggi:

- a) autenticazione personale attraverso SPID, CIE, CNS o eIDAS;
- b) compilazione on line del proprio curriculum vitae;
- c) compilazione di tutti i requisiti richiesti dall'avviso di selezione;
- d) inoltro della domanda, dopo aver inserito tutti i dati richiesti e completato tutte le sezioni, mediante il bottone "Conferma e Invia" nella sezione "Verifica e invio" (senza tale ultimo passaggio la domanda non risulterà presentata).

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione inoltrata tramite il portale di reclutamento è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

Il termine perentorio di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione coincide con il giorno **26.04.2025**

Non sono ammesse altre forme di presentazione della domanda di ammissione alla procedura; l'invio della domanda attraverso modalità diverse da quella sopra indicata comporterà l'esclusione della partecipazione alla selezione. L'Amministrazione si riserva di effettuare gli opportuni accertamenti sulle dichiarazioni del concorrente.

Il Comune di Palmi, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, procederà a idonei controlli, anche a campione circa la veridicità delle dichiarazioni rese. Le conseguenze di un'accertata violazione comporteranno l'immediata esclusione dalla selezione in oggetto, ovvero la cancellazione dalla graduatoria di merito, ovvero lo scioglimento dell'eventuale contratto di lavoro già in essere, fermo restando quanto in esecuzione degli artt. 75 e 76 del citato D.P.R.

Il materiale inviato dai partecipanti non verrà restituito, ma sarà conservato ed archiviato a cura dell'Ente secondo le norme vigenti per il trattamento dei dati.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito del candidato.

I candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, oltre alle generalità personali, devono:

- 1) il titolo di studio posseduto;
- 2) fornire l'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni, comprensivo di recapito telefonico fisso e/o mobile e l'indirizzo di posta elettronica (se posseduto);
- 3) esprimere l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dall'avviso e il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e del Nuovo regolamento

Privacy 2018, per gli adempimenti della procedura di cui trattasi.

La presentazione della domanda di ammissione alla selezione costituisce autorizzazione al trattamento dei dati personali agli effetti del D. L.gs. n. 196/2003, e s.m.i., ai fini della gestione della procedura di mobilità.

Art. 4_ REGOLARIZZAZIONE DELLE DOMANDE

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. L'eventuale richiesta di regolarizzazione sarà inviata agli interessati, ai sensi della legge n.241/90, a cura del responsabile del procedimento, mediante PEC presso l'indirizzo dichiarato dal candidato ed i destinatari dovranno ottemperarvi, secondo le modalità indicate nella stessa e nel termine indicato, pena la decadenza dalla procedura concorsuale.

La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

Art. 5_ MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) Il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 1;
- b) La produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione
- c) La presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate dal presente avviso;
- d) L'eventuale mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Art. 6 _ SELEZIONE

La selezione consisterà nel superamento di un'unica prova scritta costituita da **nr.30 quesiti a risposta multipla** nei quali il candidato dovrà indicare la risposta ritenuta esatta. I questionari sono tendenti a verificare la preparazione, le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie delle mansioni richieste per il posto messo a concorso con le più ampie garanzie di trasparenza, oggettività e pari opportunità e verteranno sulle materie di competenza della Polizia Locale con particolare riferimento a:

- Elementi di Diritto Penale, con particolare riferimento alla parte generale del Codice Penale e ai reati contro la Pubblica Amministrazione, la persona e il patrimonio;
- Elementi di Procedura Penale (con particolare riferimento all'attività della Polizia Giudiziaria);
- Elementi di diritto amministrativo;
- Elementi di diritto degli enti locali;
- Elementi di diritto costituzionale;
- Polizia Amministrativa;
- Polizia Edilizia;
- Commercio e Annona;
- Elementi di diritto dell'ambiente;
- Codice della Strada (D.Lgs n. 285/1992) e relativo regolamento di esecuzione ed attuazione (D.P.R. n. 495/1992) e le altre norme sulla circolazione stradale;
- Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo (Legge n. 689/81);
- Nozioni sul Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento d'esecuzione;
- D.L. 14/2017, convertito in Legge 48/2017, in materia di sicurezza;
- D.L. 113/2018 convertito il Legge 132/2018, in materia di sicurezza;
- Nozioni circa la legislazione vigente in materia di armi, stupefacenti e immigrazione;
- Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n.65/1986) e disciplina della Polizia Locale (Legge Regione Calabria n. 15/2018 e relativo Regolamento attuativo);
- Nozioni sui principali regolamenti vigenti del Comune di Palmi.

PER OTTENERE L'IDONEITÀ IL CONCORRENTE DOVRÀ OTTENERE UN PUNTEGGIO MINIMO DI 21/30.

Il D.M. 9 novembre 2021 disciplina le nuove modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), stabilendo le modalità attuative per assicurare a questi

soggetti la possibilità di sostituire la prova scritta con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove. Per prendere visione delle modalità di partecipazione sopra indicate si rimanda alla lettura completa del D.M. 9 novembre 2021.

Per le candidate che abbiano opportunamente specificato nella domanda, alla sezione “Informazioni aggiuntive”, di essere in stato di gravidanza oppure di allattamento (da certificare con opportuna documentazione da inserire nella sezione Allegati o nel caso la condizione subentri in un momento successivo alla scadenza del presente bando, essa dovrà essere notificata alla Amministrazione, attraverso invio alla PEC istituzionale personale.palmi@asmepec.it, ad integrazione della suddetta domanda, corredata da adeguata documentazione attestante lo stato di gravidanza o allattamento) è inoltre prevista la possibilità, nel caso di impossibilità di rispettare il calendario delle prove previsto nella presente procedura concorsuale, lo svolgimento di prove asincrone le cui dinamiche e tempistiche verranno stabilite dalla commissione esaminatrice in funzione della documentazione presentata dalla candidata.

Ai candidati non verrà data alcuna comunicazione personale ma la data, l'ora e la sede dell'esame saranno comunicati sul sito istituzionale dell'ente www.comune.palmi.rc.it e sull'Albo pretorio del Comune di Palmi con un preavviso minimo di 10 giorni.

La mancata presentazione del candidato sarà considerata rinuncia.

Art. 7_ PROVA PRATICA

La prova pratica è FACOLTATIVA per tutti coloro che avranno superato la prova scritta ed il candidato dovrà dichiarare espressamente, nella domanda di partecipazione, qualora idoneo alla prova scritta, di volerla sostenere; essa dà diritto, ove superata, ad ottenere un punteggio finale incrementale; la mancata indicazione di tale facoltà al momento di presentazione della domanda **non è sanabile successivamente**.

IL CANDIDATO CHE, DOPO AVERLO RICHIESTO, NON DOVESSE SUPERARE LA PROVA PRATICA FACOLTATIVA SARÀ CONSIDERATO NON IDONEO

Per essere ammessi alla prova pratica il candidato risultato già idoneo alla prova scritta dovrà essere in possesso della patente di guida almeno di categoria A2 o di titolo, anche provvisorio, che consenta la prova pratica, da esibire in sede d'esame.

In base all'art.25 del Regolamento per la selezione pubblica del personale, la prova pratica implicherà la verifica delle capacità del candidato nella conduzione dei motocicli.

L'esame consisterà in una simulazione di situazioni nelle quali il candidato si potrebbe trovare, nello svolgimento delle sue funzioni, ovvero un percorso con ostacoli fissi/mobili, in condizione di traffico intenso, in situazioni di emergenza, percorsi in salita e/o in possibili situazioni limite.

Il candidato che supererà la prova pratica con la piena IDONEITA' avrà diritto ad un punteggio incrementale fino a 5 punti.

Ai candidati che avranno espresso l'intenzione di sottoporsi alla prova pratica non verrà data alcuna comunicazione personale ma la data, l'ora e la sede dell'esame saranno comunicati sul sito istituzionale dell'ente www.comune.palmi.rc.it e sull'Albo pretorio del Comune di Palmi con un preavviso minimo di 5 giorni.

La mancata presentazione del candidato alla prova pratica non comporterà esclusione dalla procedura concorsuale ma non potrà godere dell'eventuale punteggio incrementale.

Art.8- GRADUATORIA

In conformità a quanto previsto dall'art.8 del DPR n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, il punteggio finale si otterrà dalla sommatoria del punteggio riportato nella prova d'esame (max 30 punti) con il punteggio incrementale della prova pratica facoltativa (max 5 punti).

La graduatoria generale di merito sarà formata, in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, con

l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge.

Nel caso persistesse la condizione di parità la precedenza verrà determinata con sorteggio.

La graduatoria generale di merito avrà validità limitata al progetto formativo e quindi al bando a seguito del quale viene redatta, esaurendosi con la rotazione dell'ultimo degli idonei.

Per i candidati idonei è previsto un periodo obbligatorio di formazione di durata non inferiore a 20 ore, che esclude ogni prestazione lavorativa, ed è destinato alla formazione di base relativa alle mansioni da ricoprire.

Al predetto periodo di formazione saranno avviati tutti gli idonei in graduatoria in maniera tale da costituire una riserva di aspiranti in possesso delle competenze necessarie.

Il rifiuto e/o la mancata presentazione dell'idoneo in graduatoria in caso di convocazione per la frequenza del corso formativo e/o per la stipula del contratto di lavoro sarà causa di decadenza dalla stessa.

Per quanto non indicato nel presente bando si rinvia integralmente all'art.51 del Regolamento per la selezione pubblica del personale.

Art.9_STIPULA DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO

Gli idonei nel numero massimo di 30 (trenta) saranno avviati al percorso formativo di durata non inferiore a 20 ore, secondo il calendario ed il programma che saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito istituzionale www.comune.palmi.rc.it che avrà valore di notifica a tutti gli effetti. L'Ente si riserva la facoltà, in relazione al numero degli idonei, di realizzare più corsi formativi nel corso dell'anno o nelle annualità seguenti, fermo restando l'obbligo di formare coloro che saranno chiamati alla stipula del contratto di formazione e lavoro prima della sottoscrizione.

La mancata presentazione al corso formativo sarà considerata rinuncia e il candidato decadrà automaticamente dalla graduatoria.

Durante il percorso formativo i discenti dovranno mantenere un comportamento irreprensibile a pena di esclusione dal corso e di conseguente decadenza dalla graduatoria, nonché dimostrare impegno ed applicazione; sempre durante il percorso formativo potranno essere previste delle verifiche orali o scritte atte a valutare il livello di apprendimento.

La successiva stipula del contratto di formazione e lavoro sarà disposta seguendo l'ordine della graduatoria, partendo sempre dai posti riservati alle categorie di cui all'art.1014 comma 1, lettera b del D.Lgs 15 marzo 2010, n.66 e successive modificazioni ed integrazioni, compatibilmente con le esigenze dell'ente e con le disponibilità finanziarie del bilancio comunale.

I candidati dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di invito alla sottoscrizione del contratto di formazione lavoro.

Qualora non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o, senza giustificato motivo, non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria concorsuale.

La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza dalla graduatoria.

Art.10_CARATTERISTICHE DEL CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO

Il rapporto di lavoro avrà una durata stabilita di volta in volta con atto dirigenziale.

Ai sensi e alle condizioni previste dall'art. 3 comma 17 del C.C.N.L. del 14.9.2000 comparto Regioni ed autonomie locali e dell'art.51 del Regolamento per la selezione pubblica del personale, il rapporto di formazione e lavoro può essere trasformato in contratto di lavoro a tempo indeterminato nel corso del suo svolgimento o nei dodici mesi successivi alla cessazione del rapporto, dal Comune di Palmi o da altro datore di lavoro, con richiesta nominativa per l'espletamento di attività corrispondenti alla formazione conseguita. La trasformazione in rapporto di lavoro a tempo indeterminato potrà avvenire previo accertamento selettivo dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alle posizioni di lavoro da ricoprire e soltanto per coloro che avranno ottenuto un giudizio positivo sul servizio prestato.

N.B. Ai sensi dell'art.16 comma 3 del D.L. 16 maggio 1994, n.299 convertito con modificazioni dalla legge 19 luglio 1994, n.451, gli idonei da assumere con contratto di formazione e lavoro, laddove richiesti da altro datore di lavoro e previa espressa accettazione, potranno essere inquadrati ad un livello

inferiore a quello di destinazione di cui al presente progetto (ovvero nell' area degli Operatori Esperti - ex cat. B - del C.C.N.L. Funzioni Locali vigente) purché adeguato alle capacità professionali acquisite ed al contesto disciplinare di riferimento e quindi esclusivamente nel profilo di "Ausiliario del Traffico" di cui all'art.12-bis del D.Lgs 30 aprile 1992, n.285 "Codice della Strada". In tal senso il superamento del corso formativo sarà idoneo ai fini del conferimento, da parte dei Sindaci, delle funzioni di prevenzione e accertamento di tutte le violazioni in materia di sosta precipue della figura professionale in questione. L'accettazione dell'inquadramento nel profilo di "Ausiliario del Traffico", area degli Operatori Esperti -ex cat.B - presso altro ente non comporterà la decadenza dalla graduatoria del progetto nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori - ex cat.C.

Art. 11_ DISPOSIZIONI FINALI

È garantita pari opportunità tra uomini e donne nello sviluppo professionale e nell'accesso alle carriere e loro qualifiche, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia al Regolamento per la selezione pubblica del personale ed alla legislazione vigente.

L'Amministrazione potrà eseguire idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R.445/2000.

Il Comune di Palmi si riserva, in qualsiasi caso, la facoltà di:

- modificare il presente bando;
- prorogare il termine di scadenza del bando;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione o non dare corso all'assunzione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse del Comune per giusti motivi, o in caso di eventuali pareri in materia da parte della Corte dei Conti.

La domanda di partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso.

Per quanto non espressamente previsto del presente avviso, si applicano le vigenti disposizioni legislative e contrattuali in materia di mobilità e di reclutamento, ove compatibili, nonché il vigente regolamento comunale sulla mobilità volontaria, approvato con deliberazione della G.C. n° 99/2012, e s.m.i..

Ogni altra informazione relativa al presente bando può essere richiesta presso il Servizio "Gestione Risorse Umane" esclusivamente tramite *E-Mail: ufficio.personale@comunedipalmi.it* o *PEC: personale.palmi@asmepec.it*.

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, comma 2 della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., è la sottoscritta Responsabile *pro tempore* dell'Area 9 "Servizi al personale - Sport Turismo e Grandi Eventi", Dott.ssa Angela Zerbo.

Palmi,10.04.2025

La Responsabile Area 9
Servizi al Personale - Sport Turismo e Grandi Eventi
Dott.ssa Angela Zerbo